

Департамент здравоохранения Орловской области

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Орловской области
«Орловский базовый медицинский колледж»
(БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»)

302030, Россия, Орловская область, город Орел, Советская, д.14
ИНН 5751008490, КПП 575101001
Тел./факс (4862) 55-11-94, e-mail: medkoledg@orel-region.ru

П Р И К А З № 34

г. Орёл

« 08 » 09 2022 г.

О введении в действие
«Положения об оплате труда
работников БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж», 2022 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с «01» сентября 2022 г. «Положение об оплате труда работников БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» (Приложение 1 к настоящему приказу).
2. Назначить ответственным за своевременную актуализацию Положения главного бухгалтера колледжа М.Л. Наумкину.
3. М.Л. Наумкиной:
 - обеспечить размещение Положения на официальном интернет-сайте колледжа в установленном порядке для всеобщего ознакомления,
4. Начальнику отдела кадров Пачиной Н.А.:
 - ознакомить с Положением работников колледжа под подпись;
 - обеспечить сохранность Положения.
5. Руководителям филиалов:
 - довести вводимое Положение до сведения работников филиала под подпись,
 - руководствоваться в своей работе вводимым Положением.
6. Считать с «01» сентября 2022 г. утратившим силу «Положение об оплате труда работников БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж», утверждённое директором 01.11.17 г. №92.
7. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



А.С. Труфанов

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности директора
БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский
колледж»

А.С.Труфанов

М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

БПОУ ОО «Орловский

базовый медицинский

КОЛЛЕДЖ»

РАССМОТРЕНО

Общее собрание (конференция) работников
и обучающихся Колледжа

протокол №7 от 30 августа 2022г.

Председатель  М.Л. Наумкина

г.Орёл, 2022г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», законом Орловской области от 28 декабря 2004 года №468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области», постановлением Правительства Орловской области от 12.08.2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области», действующими законами и подзаконными актами РФ, Уставом и иными локальными актами БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж».

1.2. Положение является локальным нормативным актом БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» (далее – Колледж) и распространяет своё действие на работников Колледжа.

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Колледжа в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда.

1.4. Оплата труда работников Колледжа осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников Колледжа.

1.5. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнения профсоюза работников Колледжа.

1.6. В настоящем Положении используются следующие термины:

- тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

- базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в год;

- повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

2.1. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.2. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации.

2.3. Сроки и даты выплаты заработной платы в Колледже устанавливаются:

- за период 1-15 число – 20 числа, текущего месяца;
- за период 16-30(31) – 5 числа, следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

2.4. При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается приказом директора с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

Передача расчетного листка работникам производится один раз в месяц, в день выплаты окончательного расчета по заработной плате за прошедший месяц.

2.5. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

2.6. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях и в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

2.7. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

2.8. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

2.9. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

2.10. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель

обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2.11. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

III. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВЫХ СТАВОК (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка колледжа без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений.

3.2. Тарифная ставка педагогических работников колледжа, перечень которых представлен в Приложении 2 к настоящему Положению, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}} + \text{Км}, \text{ где:}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;
Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в год.

Чн – фактическая нагрузка в год;

Чс – норма часов педагогической работы в год;

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном нормативными актами Орловской области.

3.3. Для работников базовая единица устанавливается постановлением Правительства Орловской области.

3.4. Базовая ставка педагогических работников Колледжа, перечень которых представлен в Приложении 2 к настоящему Положению, определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times \text{Кк}_1 \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в год;

Б – базовая единица;

Кк₁ – коэффициент квалификации;

Ксп₁ - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

3.5. Значение коэффициентов квалификации и специфики приведены в Приложении 3 и Приложении 4 к настоящему Положению соответственно.

3.6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) педагогической работы специалистов других организаций (исполнительного органа государственной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

в) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

г) за часы преподавательской работы в организациях среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей организаций среднего образования - путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.7. Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений,

надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

IV. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

4.1. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) Колледжа состоит из должностного оклада, размер которого определяется исходя из численности учащихся (воспитанников), отнесения Колледжа к группе по оплате труда руководителей, специфики работы руководящего работника, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

4.2. Группа по оплате труда директора Колледжа определяется Учредителем.

4.3. Должностной оклад директора Колледжа определяются по следующей формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} * \text{Кр} * \text{Ксп1}, \text{ где}$$

Од – должностной оклад директора образовательного учреждения;

Б – базовая единица;

Кр - повышающий коэффициент к должностному окладу директора в зависимости от отнесения Колледжа к группе по оплате труда руководителей, значения которого приведены в Приложении 5 к настоящему Положению.

Ксп1 – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в Приложении 4 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4.4. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Колледжа устанавливаются директором Колледжа на 10-20% ниже должностного оклада директора без учета коэффициента специфики.

Виды и размеры коэффициентов специфики для расчета должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера Колледжа определяются директором Колледжа персонально по каждому из заместителей и главному бухгалтеру.

4.5. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководящим работникам образовательных учреждений производится по должностным окладам (ставка оплаты труда) педагогических работников.

4.6. Расходы на оплату труда руководящих работников Колледжа ограничиваются 10% средств, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.7. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера Колледжа и среднемесячной заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - коэффициент кратности) представлено в Приложении 6.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям директора, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

V. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, МЛАДШЕГО ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

5.1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений Колледжа определяются по следующей формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times \text{Крс} \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Од – должностной оклад руководителя структурного подразделения;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя структурных подразделений, значение которого приведены в Приложении 7 к Положению;

Ксп₁ - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

5.2. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

$$\text{Оув} = \text{Б} \times \text{Кув} \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Оув – должностной оклад специалистов и служащих;

Б – базовая единица;

Кув – повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в Приложении 8 к Положению.

5.3. Тарифная ставка обслуживающего персонала Колледжа определяется по следующей формуле:

$$O_{оп} = Б \times K_{оп}, \text{ где}$$

O_{оп} – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

K_{оп} – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в Приложении 9 к Положению.

VI. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МФЦ ПК.

6.1. Размер почасовой оплаты труда за один час педагогической работы при обучении слушателей курсов повышения квалификации:

- для докторов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Народный», - 620 рублей;

- кандидатов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», - 420 рублей;

- для лиц, не имеющих почетных званий или ученой степени, - 300 рублей.

6.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений определяются по формуле:

$$O_{д} = Б \times K_{рс} \times K_{сп1}, \text{ где:}$$

O_д - должностной оклад руководителя структурного подразделения;

Б - базовая единица;

K_{сп1} - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в Приложении 10 (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям);

K_{рс} - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений организаций, значения которого приведены в Приложении 11.

6.3. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

$$O_{ув} = Б \times K_{ув} \times K_{сп2}, \text{ где:}$$

O_{ув} - должностной оклад специалиста, служащего;

Б - базовая единица;

K_{сп2} - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется

умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), значения которого приведены в Приложении 11;

Кув - повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в Приложении 12.

6.4. Базовая ставка педагогических работников образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times \text{Кк1} \times \text{Ксп2}, \text{ где:}$$

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в год;

Б - базовая единица;

Кк1 - коэффициент квалификации;

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Значения коэффициентов квалификации и специфики работы приведены в Приложении 3, 4 и 10.

VII. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ.

7.1. Работникам Колледжа осуществляются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с действующими в Колледже локальными нормативными актами.

7.2. Педагогическим работникам - выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

7.3. Установить, что фонд оплаты труда работников формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы основного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков Колледжа по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года,

2) средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного и учебно-вспомогательного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех

работников образовательной организации, указанных в Приложении 15.

3) средств на выплату компенсационного характера, которые определяются в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы,

4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 Настоящее Положение обязательно к применению для всех работников колледжа, руководителей и работников филиалов колледжа.

8.2 Положение рассмотрено Общим собранием (конференцией) работников и обучающихся колледжа, согласовано первичной профсоюзной организацией колледжа.

8.3 Положение вступает в силу с момента его утверждения директором БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» и действует до замены на новое или отмены, вводится в действие приказом директора БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж».

8.4. Положение изготовлено в одном экземпляре, который хранится в приёмной колледжа.

8.5. Положение размещено на официальном интернет-сайте колледжа.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

БПОУ ОО "Орловский базовый медицинский колледж"				
Расчетный листок за		Таб.№		
ФИО				
Подразделение		ЛС №		
:				
Должность:		1 ст; Норма: д		
Сумма ФОТ:				
Период	Вид начисления / удержания	Параметры		Сумма
	Оклад			
			
			
Начислено:				
	Налог на доходы физических лиц			
	Зарплата за 1-ю половину месяца			
	Зарплата за 2-ю половину месяца			
	ПЛАСТИК МЕЖВЫПЛАТА			
Удержано:				
На карту:			К выдаче:	0,00

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Преподаватель, старший преподаватель, воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Коэффициенты квалификации (Кк₁)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Среднее профессиональное образование	0,2	1,2
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,3
2	Первая	0,4	Среднее профессиональное образование	0,2	1,6
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,7
3	Высшая	0,5	Среднее профессиональное образование	0,2	1,7
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,8

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Показатели специфики	Коэффициент специфики работы (Ксп1)
1	2
Педагогическим работникам и руководителям профессиональных лицеев, колледжей	1,1

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Группа по оплате труда руководителей	Повышающий коэффициент (Кр)
I группа	3,5
II группа	3
III группа	2,8
IV группа	2,5

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Коэффициент кратности	
	руководитель	заместители руководителя, главный бухгалтер
Свыше 1000 чел.	до 5	до 4,5
От 750 до 1000 чел.	до 4,5	до 4
От 500 до 750 чел.	до 4	до 3,5
До 500 чел.	до 3,5	до 3

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Наименование должностей	Повышающий коэффициент Крс (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, центра, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой, общежитием и других структурных подразделений образовательной организации	1,6	1,5	1,45	1,4
Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором организации дополнительного образования взрослых	1,98			
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательной организации (подразделения), организации дополнительного образования детей, среднего профессионального образования, старший мастер	1,6	1,55	1,5	1,4

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации (Кув)				
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций					
Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, сурдопереводчик, инженер - системный администратор, контрактный управляющий		1,5	1,45	1,4	1,35
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			1,4	1,35	1,3
Программист, электроник		1,9	1,80	1,65	1,35
Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель					1,2
Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, заведующий лабораторией, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор, диспетчер по расписанию					1,35
Специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист по связям с общественностью, аккомпаниатор, психолог					1,35
Врач-специалист	2		1,95	1,9	1,5
Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре), инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,35		1,25	1,2	1,15

Медицинская сестра	1,75		1,55	1,5	1,2
--------------------	------	--	------	-----	-----

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,01	1,05	1,07	1,1	1,12	1,15	1,17	1,18	1,2

Приложение 10
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Показатели специфики	Коэффициент, специфики (Ксп2)
1	2
Руководителям образовательных организаций, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,15
Руководителям образовательных организаций, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1
Педагогическим работникам за работу по организации и проведению занятий в период командировок, на учебной базе других организаций при их продолжительности более одних суток	1,15
Педагогическим работникам за работу с аудиториями свыше 30 человек	1,1
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций за участие в работе по набору и комплектованию учебных групп	1,15
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным организациям по направлению преподаваемой дисциплины (программы)	1,15
Педагогическим работникам, занимающим должность профессора кафедры	2,0
Педагогическим работникам, занимающим должность доцента кафедры	1,85
Педагогическим работникам за часы реализации дополнительных предпрофессиональных программ	1,15
Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, проектного развития, регионального модельного центра дополнительного образования, руководителям и главным бухгалтерам образовательных организаций, имеющих в своем составе данные структурные подразделения и центры, заместителям руководителей образовательных организаций, курирующим деятельность данных структурных подразделений и центров	1,4

Приложение 11
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

	Наименование должностей	Повышающий коэффициент (Крс)
1	Заведующий отделением, центром, комплектованием отделения	1,98

Приложение 12
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации (Кув)				
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования, механик, системный администратор информационно-коммуникационных систем			1,2	1,1	1,05
Делопроизводитель					1,05
Лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор					1,1
Документовед, специалист по кадрам, специалист по управлению персоналом, психолог, специалист по связям с общественностью					1,25
Секретарь-машинистка					1,2

Приложение 13
к Положению об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Типы образовательных организаций, показатели	Норматив, %
Государственные образовательные организации и государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность, за исключением оздоровительных лагерей (центров) и организаций дополнительного профессионального образования	30
Оздоровительные лагеря (центры)	70
Организации дополнительного профессионального образования, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемые в соответствии со статьей 42 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи)	35
Дополнительно при наличии:	
филиалов (за каждый филиал отдельно)	3
автономных котельных	2
столовых	3
общежитий	2
структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки "Кванториум", "IT-куб"), реализующих программы технической и естественно-научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, опережающей профессиональной подготовки, проектного развития, регионального модельного центра дополнительного образования, регионального координационного центра движения "Ворлдскиллс", регионального центра развития движения "Абилимпикс" (за каждое структурное подразделение, центр - отдельно)	3

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**«ОРЛОВСКИЙ БАЗОВЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

(БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»)

Россия, 302030, Орловская область, г. Орел, ул. Советская, д. 14

ИНН 5751008490, КПП 575101001

Тел./факс (4862) 63-44-74, e-mail: medkolegdg@orel-region.ru

П Р И К А З № 628

г. Орёл

« 22 » 12 2023 г.

О внесении изменений в приказ от
08.09.2023 № 34 «О введении в действие
«Положения об оплате труда работников
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

В целях приведения в соответствие с действующим
законодательством, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приложение 1 к приказу 08.09.2023 № 34 «О введении в действие «Положения об оплате труда работников БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» (далее – Положение) изменения (Приложение 1 к настоящему приказу).
2. Назначить ответственным за своевременную актуализацию изменений в Положение главного бухгалтера Наумкину М.Л.
3. Наумкиной М.Л.:
 - обеспечить размещение изменений в Положение на официальном интернет-сайте колледжа в установленном порядке для всеобщего ознакомления.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Труфанов А.С.



Директор
БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж»

Груфанов А.С.

Изменение в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»

1. Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ дополнить следующим пунктом:
«1.7. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации индексация заработной платы работников БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» проводится в порядке и размерах, определяемых постановлением Правительства Орловской области от 12.08.2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области», либо иным нормативно-правовым актом Орловской области.».

РАССМОТРЕНО:

Общее собрание работников Колледжа
Протокол № 5 от 21.12.2023

Председатель собрания

 Е.В. Савёлова