

# Департамент образования Орловской области

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области  
«Орловский базовый медицинский колледж»  
(БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»)

302030, Россия, Орловская область, город Орел, Советская, д. 14  
ИНН 5751008490, КПП 575101001  
Тел./факс (4862) 55-11-94, e-mail: [orelmed@yandex.ru](mailto:orelmed@yandex.ru)

П Р И К А З № 211

г. Орёл

« 31 » 08 2018 г.

О введении в действие  
«Положения о выделении (создании)  
рабочих мест для трудоустройства  
инвалидов в пределах установленной квоты  
в БПОУ ОО «Орловский базовый  
медицинский колледж», 2018 г.

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с « 01 » 09 2018 г. «Положение о выделении (создании) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты в БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» (Приложение 1 к настоящему приказу).
2. Назначить ответственным за исполнение, своевременную актуализацию Положения начальника отдела кадров Н.А. Пачину.
3. Пачиной Н.А.:
  - обеспечить сохранность Положения,
  - обеспечить размещение текста Положения на официальном интернет-сайте колледжа в установленном порядке для всеобщего ознакомления.
4. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



В.В. Орлов

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ОО «Орловский базовый  
медицинский колледж»

В.В. Орлов

М.П.



# ПОЛОЖЕНИЕ

О выделении (создании) рабочих  
мест для трудоустройства  
инвалидов в пределах  
установленной квоты в БПОУ ОО  
«Орловский базовый медицинский  
колледж»

РАССМОТРЕНО

СОГЛАСОВАНО

Общее собрание (конференция)  
работников и обучающихся колледжа

Совет колледжа

протокол №3 от 31.08.2018г.

протокол № 9 от 02.09.2018г.

Председатель

И.С. Куркина

И.о. председателя

Ю.К. Прохорцев

г.Орёл.-2018г.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок выделения (создания) в БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» (далее – ОБМК, колледж) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной в Орловской области квоты.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, ФЗ от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области», Постановлением Правительства Орловской области от 18 ноября 2014 года № 348 «Об утверждении Порядка представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов», постановления Правительства Орловской области от 30 сентября 2015 года № 444 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Орловской области», иными действующими законами и подзаконными актами РФ, а также Уставом БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж».

1.3. Положение является локальным нормативным актом ОБМК.

1.4. Трудовой кодекс РФ четко регламентирует права и обязанности сторон трудовых правоотношений, в том числе работодателя. Так, к числу основных обязанностей работодателя, предусмотренных ст. 22 ТК РФ, относятся: обязанность соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату; обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда; исполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы за нарушения трудового законодательства и ряд других.

Любой работник имеет право на защиту своих трудовых прав. Статья 64 ТК РФ устанавливает, что какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие

ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

При этом инвалиды - это отдельная категория граждан, права которых закреплены не только Трудовым кодексом РФ, но и Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», который более полно описывает права инвалидов в разных сферах, в том числе и в трудовой.

Так, в соответствии со ст. 20 Федерального закона №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организации обучения инвалидов новым профессиям.

## **II. ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

2.1. В рамках реализации права инвалидов в РФ на трудоустройство, работодатель - БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Отсутствие такой возможности со стороны работодателя не освобождает последнего от проведения работы в целях обеспечения прав инвалидов на гарантированные им условия труда;
- принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов;
- по возможности самостоятельно осуществлять поиск работников с ограниченными возможностями путем размещения объявлений или иными способами.

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влекут наложение административного штрафа на ответственное должностное лицо.

В связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", работник может обратиться в трудовую инспекцию или в суд за защитой своих прав и интересов.

2.1.1. Работодатель вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Работодател, выделивший (зарезервировавший) и (или) создавший рабочие места в счет квоты, имеет право на частичную компенсацию расходов по созданию квотируемых рабочих мест.

2.2. Квота установлена Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ, согласно которому работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» установлена квота для приема инвалидов работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 4% (четыре процентов) среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. В колледже устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4% к среднесписочной численности работников.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.3. Численность инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, в колледже исчисляется ежемесячно с учетом данных о среднесписочной численности работников. Полученное значение численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, округляется до целого в сторону уменьшения. Среднесписочная численность работников, указанная в пункте 2.2. настоящего положения, исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию официальной статистической информации.

2.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в колледже, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

Квотирование рабочих мест - это их резервирование для приема на работу инвалидов.

2.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

2.7. Инвалидам, работающим в колледже, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

2.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора колледжа.

2.9. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.10. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.11. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

По личному заявлению работающего инвалида ему может быть установлен полный рабочий день, если условия его труда не противоречат условиям труда, указанным в индивидуальной карте реабилитации инвалида.

2.12. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.13. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней (28 календарных дней очередного отпуска и 2 календарных дня дополнительных). Инвалид в праве, по личному заявлению использовать как 28, так и 30 календарных дней очередного отпуска однократно. При этом неиспользованные 2 дополнительных календарных дня к ежегодному отпуску работодатель обязан предоставить инвалиду по его личному заявлению в любое, удобное для него время.

2.14. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется:

- по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»);

- самостоятельно;
- учитывать в счет установленной квоты лиц ранее трудоустроенных и предоставивших свидетельство об установлении инвалидности в период работы.

Для инвалидов необходимо создавать условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

### **III. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В КОЛЛЕДЖЕ**

3.1. Приказом директора колледжа назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в колледже. Как правило, это начальник отдела кадров.

3.2. Ответственное лицо не позднее 15 числа каждого месяца предоставляет в органы службы занятости на бланке центра «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» следующую информацию, касающуюся труда инвалидов:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, для того, чтобы центр занятости мог направлять для трудоустройства инвалидов.

3.3. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.4. Информация, предусмотренная п.3.2 настоящего положения, направляется в центр занятости населения г. Орла

#### **IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящее Положение обязательно к применению для начальника отдела кадров, главного бухгалтера колледжа.

4.2. Положение рассмотрено Общим собранием (конференцией) работников и обучающихся колледжа, согласовано Советом колледжа.

4.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ОБМК и действует до замены на новое или отмены, вводится в действие приказом директора ОБМК.

4.4. Ответственность за надлежащее исполнение требований настоящего Положения возлагается на начальника отдела кадров.

4.5. Положение изготовлено в одном экземпляре, который хранится в приёмной колледжа, заверенные копии у ответственных лиц.

4.6. Текст Положения размещен на официальном интернет-сайте колледжа.

Положение разработано:

Начальник отдела кадров

\_\_\_\_\_ Н.А.Пачина



## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С Положением о о выделении (создании) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты в БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж», 2018 г.

<b>Должность</b>	<b>ФИО</b>	<b>Дата</b>	<b>Роспись</b>

