

Департамент здравоохранения Орловской области

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Орловской области
«Орловский базовый медицинский колледж»
(БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»)

302030, Россия, Орловская область, город Орел, Советская, д.14
ИНН 5751008490, КПП 575101001
Тел./факс (4862) 55-11-94, e-mail: medkoledg@orel-region.ru

П Р И К А З № 523

г. Орёл

« 30 » 12 2022 г.

О введении в действие
«Положения о компенсационных выплатах
работникам БПОУ ОО «Орловский базовый
медицинский колледж», 2022 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с «01» января 2023 г. «Положение о компенсационных выплатах работникам БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» (Приложение 1 к настоящему приказу).
2. Назначить ответственным за своевременную актуализацию Положения главного бухгалтера колледжа М.Л. Наумкину.
3. М.Л. Наумкиной:
 - обеспечить размещение Положения на официальном интернет-сайте колледжа в установленном порядке для всеобщего ознакомления,
4. Начальнику отдела кадров Пачиной Н.А.:
 - ознакомить с Положением работников колледжа под подпись;
 - обеспечить сохранность Положения.
5. Руководителям филиалов:
 - довести вводимое Положение до сведения работников филиала под подпись,
 - руководствоваться в своей работе вводимым Положением.
6. Считать с «01» января 2023 г. утратившим силу «Положение о компенсационных выплатах работникам БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж», утверждённое приказом директора от 01.11.17 г. №92.
7. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



А.С. Труфанов

УТВЕРЖДАЮ



Исполняющий обязанности директора
БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский
колледж»

_____ А.С. Труфанов

ПОЛОЖЕНИЕ

«О компенсационных выплатах работникам БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»

РАССМОТРЕНО

Общее собрание (конференция) работников и
обучающихся Колледжа

протокол №8 от 29.12.2022г.

Председатель _____ Шарова Л.Г.

Согласовано:

Первичная профсоюзная организация

Председатель _____ О.Е. Меркулова

г.Орёл, 2022г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «О компенсационных выплатах работникам БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» (далее – Колледж) определяет порядок и условия распределения выплат компенсационного характера работникам Колледжа.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ, постановлением Правительства Орловской области от 12.08.2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области», действующими законами и подзаконными актами РФ, Уставом и иными локальными актами Колледжа.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности труда работников Колледжа, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Колледжа, которым устанавливаются виды, условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат для работников Колледжа.

II. УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Компенсационные выплаты работникам Колледжа из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

2.3. За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – в размере до 12 % от ставки (оклада) заработной платы.

2.4. Каждый час работы в ночное время – в размере до 35 % от ставки (оклада) заработной платы.

2.5. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. За сверхурочную работу – в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.7. Доплаты за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной Трудовым кодексом Российской Федерации,

расширение зон обслуживания или увеличения объемов выполняемых работ, в том числе:

- за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими в размере до 20% от базовой ставки,
- за руководство методическими объединениями и методическими, предметными и цикловыми комиссиями до 10% от базовой ставки,
- за классное руководство в размере до 20% от базовой ставки за одну группу,
- за проверку тетрадей и письменных работ:

Категория 1	Учебные дисциплины раздела учебного плана: Профессиональная подготовка**	1,5 % от тарифной ставки
Категория 2	Учебные предметы раздела учебного плана: Общеобразовательная подготовка***	2 % от тарифной ставки
Категория 3	Русский язык Литература Математика Физика Химия Биология	3 % от тарифной ставки

**Все учебные дисциплины, междисциплинарные курсы, разделы, темы, кроме учебной дисциплины «Математика», которая относится к категории 3 и учебных дисциплин «История» и «Русский язык и культура речи», которые относятся к категории 2

***Все учебные предметы общеобразовательного цикла, кроме таких учебных предметов как: «Русский язык», «Литература», «Математика», «Физика», «Химия», «Биология», которые относятся к категории 3 и учебных предметов «Физическая культура», «Информатика», «Иностранный язык», которые относятся к категории 1

2.8. Доплата за совмещение должностей назначается в размере до 100% от тарифной ставки (должностного оклада), в процентном соотношении, либо в абсолютных величинах. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительных работ.

2.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается в размере до 100% от тарифной ставки (должностного оклада), в процентном соотношении либо в абсолютных размерах. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительных работ.

III. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом директора Колледжа.

3.2. Выплаты компенсационного характера не образуют новых окладов (тарифных ставок) и не учитываются при установлении иных стимулирующих или компенсационных выплат к окладу (ставке).

3.3. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и по совместительству.

3.4. Снятие выплат компенсационного характера производится на основании приказа руководителя Организации.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Настоящее Положение обязательно к применению для всех работников колледжа, руководителей и работников филиалов колледжа.

4.2 Положение рассмотрено Общим собранием (конференцией) работников и обучающихся колледжа, согласовано первичной профсоюзной организацией колледжа.

4.3 Положение вступает в силу с момента его утверждения директором БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж» и действует до замены на новое или отмены, вводится в действие приказом директора БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж».

4.4. Положение изготовлено в одном экземпляре, который хранится в приёмной колледжа.

4.5. Положение размещено на официальном интернет-сайте колледжа.

