

«УТВЕРЖДАЮ»



Директор БПОУ ОО «Орловский базовый медицинский колледж»

/В.В. Орлов/

«27» апреля 2016 г.

М.П.

**План мероприятий Бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области  
«Орловский базовый медицинский колледж»  
по итогам независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования  
(далее – НОК ОД СПО)**

Критерии независимой оценки качества работы образовательной организации	Показатели независимой оценки качества работы образовательной организации	Значение показателя независимой оценки качества работы учреждения		Мероприятия, направленные на повышение качества	Ответственный	Сроки исполнения
		фактические (по результатам НОКОД СПО за 2015 г.)	целевые (планируемые)			
1.Открытость и доступность информации об	1.1. Полнота и актуальность информации об организации СПО и её деятельности,	0,96	1	Продолжить работу по наполняемости официального сайта	Начальник отдела информационных технологий,	В течение года

организации	размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет)			организации и следить за актуальностью информации, размещенной на официальном сайте организации в сети Интернет	Редактор сайта	
	1.2.Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках организации	1,0				
	1.3.Доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте организации в сети Интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы организации	1,0				
	1.4.Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации)	0,98	1,0	Расширить число каналов обратной связи для выявления неудобств, с которыми сталкиваются потребители услуг при посещении сайтов образовательных организаций	Начальник отдела информационных технологий	В течение года

	1.5.Опрос участников, получающих образовательные услуги, об удовлетворенности открытостью и доступностью информации об учреждении	0,93	1,0	Расширить число каналов обратной связи для выявления неудобств, с которыми сталкиваются потребители услуг при посещении сайтов образовательных организаций	Начальник отдела информационных технологий	В течение года
2.Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	2.1.Материально-техническое и информационное обеспечение организации	0,44	0,7	Продолжить работу над совершенствованием информационного обеспечения образовательной организации, в том числе компьютерной техникой и программным обеспечением, удовлетворяющим требованиям современного образовательного процесса	Директор колледжа, Начальник отдела информационных технологий	В течение года
	2.2.Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся	0,78				
	2.3.«Условия для индивидуальной работы с обучающимися»	0,69	0,8	Усилить работу по улучшению условий для индивидуальной работы с обучающимися посредством внедрения дистанционного образования и организации	Директор колледжа, Зам. директора по УР, Начальник отдела информационных технологий	В течение года

				подключения к электронной библиотеке		
	2.4.Наличие дополнительных образовательных программ	0,87	1,0	Продолжить работу по составлению и корректировке дополнительных образовательных программ в учебном плане организации	Руководитель много-функционального центра прикладных квалификаций	В течение года
	2.5.Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся	0,14	0,5	Организовать участие студентов колледжа в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Зам. директора по НМР, Зав. практическим обучением	В течение года
	2.6.Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся	0,85				
	2.7.Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	0,12	0,5	По мере финансирования продолжить работу по созданию доступной среды для маломобильных лиц населения	Директор колледжа	В течение года
3.Доброжелательность, вежливость, компетентность работников	3.1.Соблюдение доброжелательности и вежливости различных категорий работников учреждения	0,8	1,0	Провести анкетирование студентов на выявление проблем доброжелательности и вежливости среди различных категорий работников учреждения.	Зам. директора по ВР, Социальный педагог	XI 2016 г.

				Ознакомить работников учреждения с результатами анкетирования на заседании педагогического совета, провести семинар «Создание благоприятного психологического климата в колледже»		
	3.2.Компетентность различных категорий работников учреждения	0,94	1,0	Проводить повышение квалификации работников учреждения и аттестовывать на более высокие категории	Зам. директора по УР	В течение года
4.Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг	4.1.Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг	1,0				
5.Результативность деятельности учреждения	5.1.Итоговые результаты выпускников, трудоустройство выпускников	0,44	0,8	Активизировать работу центра содействия трудоустройству выпускников	Зав. практическим обучением	IX 2016 г.